**KARTA PRZEDMIOTU**

1. **Dane podstawowe**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Prawne aspekty zarządzania kapitałem ludzkim |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Legal aspects of Human Capital Management |
| Kierunek studiów  | zarządzanie |
| Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie) | II |
| Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne) | stacjonarne |
| Dyscyplina | Nauki o zarządzaniu i jakości 50%, nauki prawne 50% |
| Język wykładowy | polski |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu/osoba odpowiedzialna | Dr hab. Kinga Machowicz, prof. KUL |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Forma zajęć*(katalog zamknięty ze słownika)* | Liczba godzin | semestr | Punkty ECTS |
| konwersatorium | 15 | IV | 1 |

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagania wstępne | Zaliczenie na studiach I stopnia kursu z przedmiotu prawo. |

1. **Cele kształcenia dla przedmiotu**

|  |
| --- |
| C1 - Zapoznanie studentów z prawnymi uwarunkowaniami zarządzania kapitałem ludzkim.  |
|  |
|  |

1. **Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol | Opis efektu przedmiotowego | Odniesienie do efektu kierunkowego |
| WIEDZA absolwent zna i rozumie |
| W\_02 | relacje zachodzące między zarządzaniem a dyscyplinami powiązanymi (ekonomią, socjologią, psychologią, prawem)  | P7U\_W1, P7S\_WG1 |
| UMIEJĘTNOŚCI absolwent potrafi |
| U\_01 | wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania oraz powiązanych dyscyplin naukowych do analizowania i interpretowania, a także rozwiązywania praktycznych problemów zarządzania | P7U\_U1, P7S\_UW1 |
| U\_07 | sprawnie, w sposób merytoryczny porozumiewać się zarówno ze specjalistami i praktykami z zakresu zarządzania, jak i osobami z dyscyplin pokrewnych  | P7U\_U3, P7S\_UK1 |
| U\_10 | samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie | P7U\_U2, P7S\_UU1 |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE absolwent jest gotów do |
| K\_01 | formułowania własnych sądów dotyczących posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz poddawania się ocenie  | P7U\_K2, P7S\_KK1 |
| K\_02 | rozwiązywania problemów poznawczych i praktycznych samodzielnie, a w uzasadnionych przypadkach – z pomocą eksperta  | P7U\_K2, P7S\_KK2 |
| K\_03 | pełnienia roli lidera, odpowiedzialnego podejmowania decyzji i przewidywania skutków zawodowych i społecznych swoich działań | P7U\_K2, P7U\_K3, P7S\_KO1, P7S\_KO2 |
| K\_06 | przestrzegania zasad etyki w swojej pracy zawodowej, działalności społecznej i gospodarczej  | P7U\_K1, P7S\_KR1 |

1. **Opis przedmiotu/ treści programowe**

|  |
| --- |
| Przedstawienie programu przedmiotu i wymagań zaliczeniowych.Zatrudnienie pracowników a outsourcing – porównanie korzyści i obciążeń dla organizacji.Rekrutacja i selekcja pracowników – ochrona danych osobowych i prywatności kandydatów do pracy oraz tajemnicy przedsiębiorstwa.Dokumentacja stosunku pracy.Przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym w miejscu pracy (mobbing, dyskryminacja, molestowanie, molestowanie seksualne, wypalenie zawodowe, kradzież). Postępowanie w razie zaistnienia takich patologii.Tworzenie uwarunkowań dla powstania rezultatów pracy mogących uzyskań ochronę jako własność intelektualna. |

1. **Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Symbol efektu | Metody dydaktyczne*(lista wyboru)* | Metody weryfikacji*(lista wyboru)* | Sposoby dokumentacji*(lista wyboru)* |
| WIEDZA |
| W\_02 | Design thinking – burza mózgów | Przedstawienie założeń pracy semestralnej | Ustne konsultacje |
| UMIEJĘTNOŚCI |
| U\_01 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Praca semestralna | Napisana i oceniona praca semestralna |
| U\_07 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Praca semestralna | Napisana i oceniona praca semestralna |
| U\_10 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Praca semestralna | Napisana i oceniona praca semestralna |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE |
| K\_01 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Praca semestralna | Napisana i oceniona praca semestralna |
| K\_02 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Praca semestralna | Napisana i oceniona praca semestralna |
| K\_03 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Praca semestralna | Napisana i oceniona praca semestralna |
| K\_06 | Design thinking – praca nad prototypowymi rozwiązaniami | Praca semestralna | Napisana i oceniona praca semestralna |

1. **Kryteria oceny, wagi…**

Ocena ndst: student nie zna lub nie rozumie prawnych uwarunkowań zarządzania kapitałem ludzkim.
Ocena dst: student słabo: zna i rozumie prawne uwarunkowania zarządzania kapitałem ludzkim.
Ocena db: student zna i rozumie większość spośród przewidzianych do poznania prawnych uwarunkowań zarządzania kapitałem ludzkim.
Ocena bdb: student zna i rozumie wszystkie spośród programem przewidzianych do poznania uwarunkowania zarządzania kapitałem ludzkim.

1. **Obciążenie pracą studenta**

|  |  |
| --- | --- |
| Forma aktywności studenta | Liczba godzin |
| Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem  | **15** |
| Liczba godzin indywidualnej pracy studenta | **45** |

1. **Literatura**

|  |
| --- |
| Literatura podstawowa |
| L. Florek, Ł. Pisarczyk, *Prawo pracy*, C.H. Beck, Warszawa 2021K. Machowicz, *Przestrzeganie praw człowieka w budowaniu przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw*, Difin 2020 K. Machowicz, *Observance of Human Rights as an Element of shaping the position of the European Enterprise in the Knowledge-based Economy*, "Review of European and Comparative Law" 2021, nr 1, s. 7-18 |
| Literatura uzupełniająca |
| Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy – wyciągUstawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych – wyciągUstawa **z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych** – wycią**g**Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych - wyciąg Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowe - wyciąg |