

Rok akademicki: 2019/2020

ID zajęć: 511140

ETAP: Semestr letni

Informacje ogólne:**Prowadzący:** dr Grzegorz Kida**Organizator:** Wydział Nauk Społecznych
Instytut Psychologii**Liczba godzin tygodni / semestr:** 1 / 15**Jezyk wykładowy:** Język polski**Kierunek studiów:****Lokalizacja w planach rocznych:** Rok - Semestr**Punkty ECTS:****Forma zaliczenia:** Nie sklasyfikowany**Cele przedmiotu:**

Zajęcia mają wprowadzić studentów w problematykę poradnictwa zawodowego, indywidualnego i grupowego oraz zademonstrować wiedzę na temat uwarunkowań wyborów zawodowych jednostki w perspektywie biegu życia. Student będzie miał możliwość wykorzystania zdobytej wiedzy wybierając pracę w placówkach zatrudniających doradców zawodowych tj. urzędach pracy, szkołach, biurach karier, poradniach psychologiczno-pedagogicznych. Prowadzenie działalności w zakresie doradztwa zawodowego obejmuje kształtowanie samowiedzy kandydata do pracy, pomoc w świadomym planowaniu kariery zawodowej oraz nabywaniu umiejętności w zakresie jej realizowania. Zajęcia praktyczne w tym obszarze pomogą studentom w rozwijaniu kompetencji pomagania klientom w sytuacji dokonywania wyboru drogi kariery zawodowej.

Wymagania wstępne:

brak

Efekty kształcenia dla przedmiotu:**WIEDZA**

Student zna teorię, aparat pojęciowy i badania empiryczne psychologii rozwojowej, a w szczególności posiada wiedzę na temat rozwoju zawodowego człowieka; ma orientację w podstawowych teoriach wyboru zawodu, zagadnieniach odnoszących się do przebiegu i finalizowania kariery zawodowej oraz w problemach towarzyszących zjawisku bezrobocia K_W05

Student ma uporządkowaną wiedzę na temat psychologicznych aspektów pracy w kontekście doradztwa zawodowego K_W12

UMIĘJĘTNOŚCI

Student potrafi zastosować wiedzę teoretyczną do opisu i wyjaśniania funkcjonowania człowieka w sytuacji wyboru zawodu i sytuacji pracy z uwzględnieniem psychologicznych teorii wyboru zawodowego K_U01

Student potrafi realizować podstawowe zadania w zakresie diagnostyki przy użyciu odpowiednich narzędzi w doradztwie zawodowym K_U08

KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY)

Student rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie oraz rozwoju własnych kompetencji związanych z pracą doradcy zawodowego K_K01

Student zna i stosuje standardy etyczne wynikające z wykonywania zawodu zaufania publicznego jakim jest doradca zawodowy K_K02

Metody dydaktyczne:

ćwiczenia, dyskusje, prezentacja

Kryteria oceny i sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia:

prace zaliczeniowe, obecność na zajęciach

Treści programowe przedmiotu:

- 1) Warsztat i miejsce pracy doradcy zawodowego.
- 2) Specyfika pracy w zawodzie doradcy zawodowego - poradnictwo indywidualne i grupowe.
- 3) Specyfika podstawowej metody pracy doradczej tj. rozmowy doradczej.
- 4) Przedstawienie wybranych metod pracy z grupą tj. metody edukacyjnej, kursu inspiracji itp.
- 5) Omówienie przykładowych narzędzi diagnostycznych w zakresie poradnictwa zawodowego.

Literatura:

- Bańka A. (1995). Zawodownawstwo, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Psychologiczne metody i strategie pomocy bezrobotnym. Poznań: Print B.
- Sarzyńska E. (2007). Doradca zawodowy w środowisku bezrobotnych. Lublin: Wyd. UMCS.
- Paszowska-Rogacz A. (2003). Psychologiczne podstawy wyboru zawodu. Przegląd koncepcji teoretycznych. Warszawa: KOWEŻIU.

Paszowska-Rogacz A. (2009). Doradztwo zawodowe. Wybrane metody badań. Warszawa: Difin

Nowacki T. W. (1999). Zawodoznawstwo. Radom: ITE

Jahoda M., Lazarsfeld P. F., Zeisel H. (2007). Bezrobotni Marienthalu. Warszawa: Oficyna Naukowa