**KARTA PRZEDMIOTU**

* + **Dane podstawowe**

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa przedmiotu | Ergonomia |
| Nazwa przedmiotu w języku angielskim | Ergonomics |
| Kierunek studiów | Zarządzanie |
| Poziom studiów (I, II, jednolite magisterskie) | II stopień |
| Forma studiów (stacjonarne, niestacjonarne) | Stacjonarne |
| Dyscyplina | nauki o zarządzaniu i jakości (100%) |
| Język wykładowy | język polski |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu/osoba odpowiedzialna | dr inż. Piotr Maksym |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Forma zajęć | Liczba godzin | Semestr | Punkty ECTS |
| wykład | 15 | III | 2 |
| konwersatorium |  |  |
| ćwiczenia |  |  |
| laboratorium |  |  |
| warsztaty |  |  |
| seminarium |  |  |
| proseminarium |  |  |
| lektorat |  |  |
| praktyki |  |  |
| zajęcia terenowe |  |  |
| pracownia dyplomowa |  |  |
| translatorium |  |  |
| wizyta studyjna |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagania wstępne | Brak |

* **Cele kształcenia dla przedmiotu**

|  |
| --- |
| Zapoznanie studentów z pojęciem ergonomii oraz z interdyscyplinarną wiedzą ergonomiczną w zakresie dostosowania urządzeń, stanowisk pracy, technologii oraz materialnego środowiska pracy do psychofizycznych cech i możliwości człowieka. Ocena obciążenia pracą wraz z podejmowaniem działań profilaktycznych, które mają na celu ochronę pracownika. |

* **Efekty uczenia się dla przedmiotu wraz z odniesieniem do efektów kierunkowych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Symbol | Opis efektu przedmiotowego | Odniesienie do efektu kierunkowego |
| WIEDZA | | |
| W\_01 | Absolwent ma wiedzę ogólną z zakresu ergonomii i zna zasady funkcjonowania układu człowiek-obiekt techniczny oraz rozumie rolę człowieka w procesie pracy i znaczenie obciążeń fizycznych i psychicznych dla organizmu. Zna pojęcie i wybrane metody w diagnozie ergonomicznej. | K\_W01, K\_W02, K\_W06, K\_W07 |
| UMIEJĘTNOŚCI | | |
| U\_01 | Absolwent potrafi porozumieć się ze specjalistami w celu dokonania ergonomicznej oceny stanowisk pracy oraz interpretacji roli człowieka w procesie pracy. | K\_U07 |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | |
| K\_01 | Absolwent potrafi współdziałać w sposób kreatywny oraz wykorzystać wiedzę z zakresu zarządzania do oceny źródeł i skutków wykonywanych działań w zakresie ergonomii. | K\_K04, K\_K05 |

* **Opis przedmiotu/ treści programowe**

|  |
| --- |
| 1. Omówienie karty przedmiotu, zasad i kryteriów uzyskania zaliczenia oraz wprowadzenie do problematyki i główne pojęcia dotyczące ergonomii (interdyscyplinarność, nurty i sfery działań).  2. Układ człowiek - obiekt techniczny (funkcje w układzie, współczesne odniesienie do listy Fittsa/idei przemysłu 4.0).  3. Obciążenie pracą fizyczną i psychiczną (przyczyny, metody oceny). Pojęcie zmęczenia pracą.  4. Wykorzystanie antropometrii do określenia zasad w organizowaniu struktury przestrzennej stanowisk pracy.  5. Rola urządzeń sygnalizacyjnych i sterujących w projektowaniu przestrzeni pracy.  6. Podstawowe warunki materialnego środowiska pracy.  7. Diagnoza w ergonomii – istota oraz wykorzystywane metody. |

* **Metody realizacji i weryfikacji efektów uczenia się**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Symbol efektu** | **Metody dydaktyczne**  ***(lista wyboru)*** | **Metody weryfikacji**  ***(lista wyboru)*** | **Sposoby dokumentacji**  ***(lista wyboru)*** |
| WIEDZA | | | |
| **W\_01,** | Wykład z prezentacją multimedialną | Zaliczenie pisemne (test) | Rozwiązany test |
| UMIEJĘTNOŚCI | | | |
| **U\_01** | Dyskusja | Obserwacja prowadzącego | Aktywność na liście obecności |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNE | | | |
| **K\_01** | Dyskusja | Obserwacja prowadzącego | Aktywność na liście obecności |

**Uwagi:** W przypadku podjęcia decyzji przez władze Uniwersytetu o przejściu w tryb nauki zdalnej, efekty kształcenia będą realizowane i weryfikowane przy wykorzystaniu narzędzi MS Teams lub platformy Moodle.

* **Kryteria oceny, wagi**

Wiedza zostanie oceniona na podstawie egzaminu pisemnego. Umiejętności oraz kompetencje społeczne na podstawie aktywności studentów podczas zajęć. Ocena ostateczna zostanie wystawiona według następującej skali:

0-50 % - ocena niedostateczna

51- 60 % - ocena dostateczna

61-70 % - ocena dostateczna plus

71-80 % - ocena dobra

81-90 % - ocena dobra plus

91-100 % - ocena bardzo dobry

* **Obciążenie pracą studenta**

|  |  |
| --- | --- |
| Forma aktywności studenta | Liczba godzin |
| Liczba godzin kontaktowych z nauczycielem | 15 |
| Liczba godzin indywidualnej pracy studenta | 45 |

* **Literatura**

|  |
| --- |
| **Literatura podstawowa** |
| S. Wieczorek, Ergonomia. Wyd. Tarbonus, Kraków-Tarnobrzeg. 2014.  D. Koradecka (red.). Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. Tom. 1 i 2. CIOP, Warszawa 1997. |
| **Literatura uzupełniająca** |
| M. Wykowska, Ergonomia jako nauka stosowana. Wyd. AGH Kraków 2007  J. Rosner, Ergonomia. PWE, Warszawa 1985 |

Podpis pracownika

Piotr Maksym